



Załącznik nr 2 do regulaminu projektu

**OŚWIADCZENIE POTWIERDZAJĄCE SPEŁNIENIE KRYTERIÓW GRUPY DOCELOWEJ
(OŚWIADCZENIE O KWALIFIKOWALNOŚCI) W RAMACH PROJEKTU
„Wysokie kwalifikacje zawodowe mieszkańców województwa Wielkopolskiego =
wysoka konkurencyjność regionu”
nr projektu RPWP.06.05.00-30-0169/16**

<p>Oświadczam, że jestem osobą zamieszkującą (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego)/uczącą się /pracującą na terenie woj. wielkopolskiego, na obszarach miast i innych obszarach tracących dotychczasowe funkcje społeczno- gospodarcze, zgodnie z regionalnymi Obszarami Strategicznej Interwencji¹</p>	<p><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</p>
<p>Jestem osobą należącą do jednej z wymienionych poniżej grup: - pracującą przewidzianą do zwolnienia² - pracującą zagrożoną zwolnieniem³ -zwolnioną z przyczyn dotyczących zakładu pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych⁴ (data zwolnienia.....)</p>	<p><input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</p>

Uprowadzony/a o odpowiedzialności cywilnej (wynikającej z Kodeksu Cywilnego) za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, niniejszym oświadczam, że ww. informacje są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

Miejscowość, dnia

Czytelny podpis kandydata/ki
na Uczestnika/czkę Projektu

¹ Obszar OSI w ramach projektu obejmuje powiat Konin(Konin),koniński(gminy: Golina, Grodziec-gm. wiejska, Kazimierz Biskupi-gm. wiejska, Kleczew, Kramsk- gm. wiejska, Krzymów-gm. wiejska, Rychwał, Rzgów-gm. wiejska, Skulsk- gm. wiejska, Sompolno, Stare Miasto-gm. wiejska, Ślesin, Wierzbinek-gm. wiejska, Wilczyn-gm. wiejska), kolski(gminy: Babiak, Chodów-gm. wiejskie, Dąbie, Grzegorzew-gm. wiejska, Kłodawa, Koło-gm. wiejska, Koło, Kościelec, Olszówka, Osiek Mały-gm. wiejskie, Przedecz) i powiat turecki(gminy: Dobra, Kawęczyn-gm. wiejska, Małańów- gm. wiejska, Przykona- gm. wiejska, Tuliszków, Turek, Turek- gm. wiejska, Władysławów- gm. wiejska)

² Pracownik przewidziany do zwolnienia – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego

³ Pracownik zagrożony zwolnieniem – pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502, z późn.) , w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych

⁴ osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu

Lider:



Partner:

