

Oferta

I. Tytuł szkolenia: Zarządzanie ryzykiem wewnętrznym w sektorze finansów w zakresie kontroli zarządczej.

Grupa docelowa.

Osoby piastujące funkcje nadzorcze, kierownicy i główni księgowi, pracownicy pionu finansowego związani z zarządzaniem i dyspozycją środkami, pracownicy kontroli finansowej i audytu.

Cel ogólny szkolenia.

Szkolenie daje uczestnikom teoretyczne i praktyczne podstawy wiedzy niezbędnej do udziału w opracowaniu, wdrożeniu a następnie w funkcjonowaniu systemu zarządzania ryzykiem w organizacji, m.in. w odniesieniu do wymagań krajowych i międzynarodowych standardów kontroli wewnętrznej.

Praktyczna znajomość zasad zarządzania ryzykiem przyda się w bieżącej działalności zawodowej do oszacowania i monitorowania ryzyka związanego z podejmowanymi działaniami i decyzjami. Poprawie ulega również świadomość i rozumienie strategii organizacji oraz skupienie się na kluczowych dla niej zagadnieniach. Należy podkreślić, że szkolenie akcentuje także rolę współpracy dla osiągnięcia wspólnych celów i minimalizacji ryzyka z nimi związanego. Zadaniem szkolenia jest zapoznanie uczestników z rozwiązaniami w zakresie kontroli zarządczej, jej regulacji w jednostkach finansowych, koordynacji procedur i wdrożenia polityki zarządzania ryzykiem wewnętrznym.

Główne założenia programowe:

1.	Zarządzanie ryzykiem w sektorze finansowym. Geneza systemu kontroli zarządczej. Obowiązki kierownika jednostki w zakresie kontroli zarządczej. Obszar i zakres działania kontroli zarządczej a działalność audytu wewnętrznego – regulacje prawne.
2.	Standardy kontroli finansowej – jako źródła ograniczenia ryzyka systemu kontroli wewnętrznej. Jak należy zbudować strukturę zarządzania ryzykiem? Polityka i procedura zarządzania ryzykiem. Roczny raport dot. zarządzania ryzykiem. Role i zadania. Plany ładu organizacyjnego.
3.	Jak wdrożyć zarządzanie ryzykiem? Rola audytu wewnętrznego. Rola BHP.
4.	Jak można zidentyfikować ryzyko? Metody identyfikacji ryzyka: „burza mózgów”, kwestionariusze, doświadczenia i prognozy na przyszłość.

5.	Jak można dokonać analizy ryzyka? Punktowa ocena ryzyka – scoring. Jak należy wykonać punktową ocenę ryzyka?
6.	Hierarchizacja ryzyka. Jak należy dokonać priorytetyzacji ryzyka (określić jego kolejność)? Rejestr ryzyka.
7.	Zarządzanie ryzykiem – jak należy zarządzać ryzykiem? Podjęcie działań, monitoring ryzyka.

Szczegóły:

Czas trwania szkolenia	Liczebność grupy
2 dni (16 godzin)	Okolo 16 osób
Realizacja szkolenia wraz z materiałami szkoleniowymi, raportem ewaluacji i zaświadczeniami.	
Zaświadczenia zostaną wydane na podstawie § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dn. 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. poz. 186)	